

推動誠信經營單位及執行情形

本公司董事會與管理階層積極落實公司遵循誠信經營，除頒布一系列與誠信經營相關之政策(反貪腐及反賄賂政策、防範內線交易管理辦法、進出口法規遵循政策、反托拉斯及公平競爭原則、個人資料保護政策、工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法)外，並於111年3月16日董事會通過「誠信經營暨業務行為準則」。

誠信經營暨業務行為準則代表了宏碁對合法、道德、正直從事業務的承諾。依本公司核心價值的精神，本準則律定公司同仁從事業務應有的行為。儘管隨著公司集團日益成長，本公司在專注於改變世界的熱情，建立生活風格品牌的同時，我們亦必須合法、道德、正直地從事業務。

除了要求宏碁集團所有同仁遵守此規定與最高商業道德標準外，所有的董事成員、受益人、政策相關推展者、聯屬公司、廠商、通路夥伴、承包商，及所有其他與宏碁有業務往來者亦須遵守。

本公司由法務及人力資源等單位組成「推動誠信經營工作小組」，並由本公司之公司治理主管擔任該工作小組之最高負責人，負責誠信經營政策與相關措施之制定及監督執行，並定期每年至少一次向董事會報告其執行情形，最近一次報告日期為111年3月16日。

運作及執行情形：

1. 「誠信經營暨業務行為準則」：為宏碁所有員工進行業務活動之最高行為準則，於每位新進人員加入時，均施以教育訓練要求員工務必遵守。
2. 定期舉辦反賄賂、反貪腐及遵守誠信經營暨業務行為準則之教育訓練課程：
 - (1) 本公司於111年8月19日針對董事及經理人舉辦「舞弊風險管理暨誠信經營」進修課程，計有43人參與。
 - (2) 已將教育課程電子化，由人力資源單為對在職員工進行線上調訓活動。本公司於110年共計舉辦三場線上教育訓練，計有15,048人次完成訓練。
3. 充分利用各種與商業合作夥伴交流之場合或機會，加強宣導宏碁反賄賂及反貪腐及遵守誠信經營政策，並籲請商業合作夥伴共同遵守：
 - (1) 年度宏碁供應商大會、代理商及經銷商大會，加強宣導宏碁反賄賂及反貪腐及遵守誠信經營政策，並籲請商業合作夥伴共同遵守。
 - (2) 與廠商之契約加註「反貪腐聲明」及舉報申訴管道；
 - (3) 供應商遴選與評比時，引進ESG評分卡考核，檢視供應商在ESG的實踐與績效；採用RBA行為準則，亦參考RBA的供應商導入流程，新進供應商須通過社會與環境責任的風險評估，並簽署RBA行為準則符合性聲明後，始為正式供應商。

- (4) 要求供應商每年簽署本公司之廉潔誠信郵件，以貫徹供應商之廉潔與誠信經營之承諾。
4. 關於工作場所性騷擾防治，本公司於 111 年針對各級主管舉辦「職場不法侵害預防」課程，共有 631 位主管完訓；此外，公司亦於「員工行為準則」課程強調性騷擾防治觀念與做法，共有 310 人完訓，兩者合計 941 人。
5. 個人資料保護：
- (1) 對集團內成員不定期舉行個人資料保護相關課程，提升同仁對於個資保護安全意識，以降低個資問題發生率。於 111 年，公司舉辦「個人資料保護」(Personal Data Protection Training) 線上課程，共有 3,255 人完訓；另在「資訊安全意識」(Information Security Awareness Training) 線上課程方面，則強調個人資訊及資訊系統之間的關係，即，如何防止個人資料在未經授權狀況下遭到使用、披露、破壞、修改或銷毀等，共 11,476 人次完訓，兩者合計 14,731 人次
- (2) 就協力廠商對於其與本公司客戶間之業務合作，要求遵守涉及個人資料應依個人資料保護相關法規處理與執行，並將之明文記載於契約中。